



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Утвърдил: /П/

Енчо Енчев

Зам.-кмет по "Хуманитарни дейности",

Упълномощен съгласно Заповед № РД-01-3579/05.12.2019 г.

ПРОТОКОЛ

На 03.02.2020 г., в сградата на Община Русе на ул. "Черно море" № 2, ет. 3, стая № 36 се проведе заседание на комисията, назначена със Заповед № РД-01-265/30.01.2020 г. за допускане на кандидатите до подбора за длъжността "Медицинска сестра" 4 /четири/ броя по Проект „Патронажна грижа за възрастни хора и лица с увреждания в Община Русе и Община Сливо поле“, със сключен Договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG05M9OP001-2.040-0117-C01, финансиран по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г., съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейски социален фонд.

На заседанието присъстваха:

Председател: Радостина Пейкова – Ръководител на проекта;

Членове:

1. Светлин Христов - координатор по проекта;
2. д-р Стоян Стоянов – Ръководител на услугата;
3. Гюлвер Даудова - юрист на проекта;
4. Анна-Мария Христова – технически сътрудник по проекта

До интервю са допуснати следните кандидати:

1. Даниела Божкова;
2. Наталия Димитрова
3. Росица Ненова;
4. Нина Димова – Курдова;
5. Полина Пенчева;
6. Татяна Бъчварова;
7. Маргарита Кръстева;
8. Милена Коева;
9. Ирена Захаријева;
10. Елица Василева;
11. Десислава Колева;
12. Соня Денчева;

На 04.02.2020 г., съгласно т. 2 от Заповед № РД-01-265/30.01.2020г. на Кмета на Община Русе се проведе интервю и се явиха следните кандидати:

1. Даниела Божкова;
2. Наталия Димитрова
3. Росица Ненова;

<http://esf.bg/>

Проект „Патронажна грижа за възрастни хора и лица с увреждания в Община Русе и Община Сливо поле“, със сключен Договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG05M9OP001-2.040-0117-C01, финансиран по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г., съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейски социален фонд



4. Нина Димова – Курдова;
5. Полина Пенчева;
6. Татяна Бъчварова;
7. Маргарита Кръстева;
8. Милена Коева;
9. Ирена Захариева;
10. Елица Василева;
11. Десислава Колева;
12. Соня Денчева;

Комисията формулира идентични въпроси, които бяха зададени на всички кандидати. Критериите за оценка на качествата на кандидатите по време на интервюто бяха :

- Начин на представяне;
- Комуникативност и умения за общуване;
- Опит с целевата група.
- Познаване естеството на работа;

Резултатите бяха нанесени в оценъчна карта от всеки един от членовете на комисията за всеки един от кандидатите от проведеното интервю. Оценкаването се извършва посредством точкуване в диапазона от 0 до 3, съгласно чл. 6.1 от утвърдената Методика за подбор на персонала в изпълнение на „Патронажна грижа за възрастни хора и лица с увреждания в Община Русе и Община Сливо поле“. Всеки кандидат може да получи максимален резултат 60 т. Кандидатите получили средноаритметичен брой точки по-малко от 20 не се одобряват.

Въз основа на оценките от проведеното интервю и съгласно утвърдената Методика за подбор на персонала, комисията класира кандидатите, както следва:

№	Имена	Точки
1.	Росица Ненова	57
2.	Ирена Захариева	57
3.	Елица Василева	57
4.	Десислава Колева	57
5.	Полина Пенчева	55
6.	Татяна Бъчварова	54
7.	Наталия Димитрова	53
8.	Даниела Божкова	52
9.	Маргарита Кръстева	51
10.	Нина Димова - Курдова	50
11.	Милена Коева	50
12.	Соня Денчева	50

Комисията предлага да се сключат трудови договори с класираните кандидати за длъжността „Медицинска сестра“, както следва:

<http://esf.bg/>



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

1. Ирена Захариева;
2. Десислава Стоянова
3. Елица Василева;
4. Росица Ненова

Протоколът се състави в един екземпляр.

Председател: **Радостина Пейкова /П/**

Членове: **Светлин Христов /П/**

Д-р Стоян Стоянов /П/

Гюлвер Даудова /П/

Анна-Мария Христова /П/

<http://esf.bg/>

Проект „Патронажна грижа за възрастни хора и лица с увреждания в Община Русе и Община Сливо поле“, със сключен Договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG05M9OP001-2.040-0117-C01, финансиран по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г., съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейски социален фонд